

労務トラブル、年金相談を特定社会保険労務士の 河原が解決
特定社労士をしながら、さいたま地裁の労働審判員として、多くの労働審判に携わった。(元労働審判員)

河原社会保険労務士事務所 河原 清市

埼玉県比企郡小川町大塚 98-2 TEL&FAX 0493-72-0554

メールアドレス kawahara@kawahara-sr.com ホームページ kawahara-sr.com/



従業員 10 人未満のケーキ屋さんの有給休暇の管理簿について

先月、ケーキ屋さんの従業員の有給休暇管理簿についてのセミナーを実施しました。まず、労働条件や基本的事項等を挙げます。

1. お店の休日は、月曜日と火曜日とします。
2. お店の労働時間は、1日 8 時間、1週は 40 時間とします
10 人未満の従業員のいるケーキ店は、特例措置対象事業場ということで、44 時間までは認められますが、従業員の企業への定着率を考えて 40 時間にします。

3. 年次有給休暇とは

事業主は、年次有給休暇を、雇い入れから起算して 6 か月間継続勤務し、全労働日の 8 割以上出勤した従業員に対して最低 10 日を与えなければならない。

(エクセル作成の管理簿参照してください)

従業員 A は、2024 年 4 月 1 日に採用されました。

4. 1 から 9.30 までに 8 割以上勤務した場合には、2024. 10. 1 に 10 日間の年次有給休暇を与えなければなりません。

基準日とは、年次有給休暇が従業員に付与さえる権利が発生する日

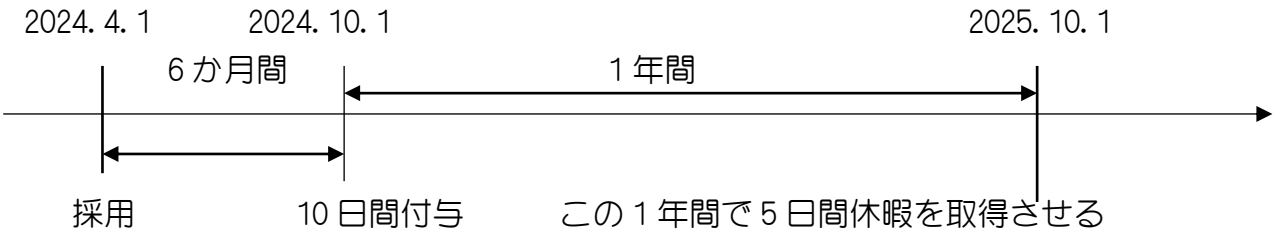


4. 年次有給休暇の取得時季については、従業員に時季指定権があります
経営者側には、時季変更権がありますが、裁判例ではまず認められません。
5. 年次有給休暇の計画的付与
年次有給休暇の計画的付与は労使協定で年次有給休暇を与える時季に関する定めをした場合で年次有給休暇のうち 5 日を超える部分（繰り越し分も含みます）に限ります
具体的例として、2025. 8. 13 (水) から 15 (金) までを計画的付与にすれば、年次有給休暇の消化とお盆休みの設定の消化の両方ができる
6. 使用者の時季指定による年次有給休暇の付与
すべての労働者が最低でも年 5 日間の休暇を取得できるように、使用者に時季指定をして

付与することを義務付けたものです。（10 日間以上の年次有給休暇を付与されている人）
労基法第 39 条の 7 項

使用者がこの義務に違反した場合は罰則（30 万円以下）の対象になります。

（労基法第 120 条） 労働者 1 人について 1 罰にしています。



年次有給休暇管理簿									
部門名 販売							氏名		2024.10.1 作成日
入社年月日	基準日(付与日)	前年度繰越日数			0	日	計	10 日	
2024年 4 月 1 日	2024年10 月 1 日	今年度付与日数			10	日			
年次有給休暇取得年月日		使用日数	残日数	請求等種別	請求日	本人印	直属上司印	備考	
年 月 日() ~ 年 月 日()									
2024 年 11 月 15 日(金) ~ 年 月 日()		1 日	9 日	・本人請求 ・計画年休 ・会社指定	11/8				
2024 年 12 月 13 日(金) ~ 年 月 日()		1 日	8 日	・本人請求 ・計画年休 ・会社指定	12/6				
2025 年 1 月 23 日(木) ~ 年 月 日()		1 日	7 日	・本人請求 ・計画年休 ・会社指定	1/17				
2025 年 2 月 7 日(金) ~ 年 月 日()		1 日	6 日	・本人請求 ・計画年休 ・会社指定	2/1				
2025 年 3 月 26 日(水) ~ 年 月 日()		1 日	5 日	・本人請求 ・計画年休 ・会社指定	3/22				
年 月 日() ~ 年 月 日()		日	日	・本人請求 ・計画年休 ・会社指定	/				
年 月 日() ~ 年 月 日()		日	日	・本人請求 ・計画年休 ・会社指定	/				
年 月 日() ~ 年 月 日()		日	日	・本人請求 ・計画年休 ・会社指定	/				
年次有給休暇 5日間の義務取得の確認		担当者	印						

通常の従業員の年次有給休暇の付与日数
1 週 5 日以上の勤務または週労働時間が 30 時間以上の従業員

継続勤務年数 (年)	0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5以上
付与日数 (日)	10	11	12	14	16	18	20